

## 10

## 제주한의학연구원

## 1. 평가결과종합

- 제주한의학연구원은 책임경영 7.94점, 과제성과 36.50점, 기관평가 40.03점 종합 점수 84.47점으로 평가 등급은 '나 등급'임

구 분	책임경영	과제성과	기관평가	합계
배 점	10.00	40.00	50.00	100.00
평가점수	7.94	36.50	40.03	84.47
평가등급	나등급			

## 2. 평가지표별 결과

구분	책임경영			과제성과			기관평가	합계
	지역사회 연계노력	정 책 참여도	비 리 발생여부	대표과제 목표 의 성 도 전 성	실 행 타당성	목 표 달성도		
평가점수	3.00	7.00	(-1.5)	10.00	5.00	25.00	50.00	100.00
<b>2019년</b>	<b>1.80</b>	<b>6.14</b>	<b>0.00</b>	<b>7.00</b>	<b>4.50</b>	<b>25.00</b>	<b>40.03</b>	<b>84.47</b>

주요사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정원의 추가 확보를 위한 노력을 추진하였고, 직원 결원으로 인한 공백 최소화를 추진한 결과 정원 대비 현원 충원율 100%를 달성한 것으로 판단되며, 가족친화기관 인증을 받았음</li> <li>• 외부과제 수주를 통해 2명 고용을 창출하였으며, 정규직전환심의위원회를 구성하여 정규직 전환 대상자 3명을 결정하고 전환을 완료하였음</li> <li>• 조직의 경영여건 및 제주지역 한의학 분에 대한 낮은 인지도를 감안하면 대표과제의 목표가 도전적인 것으로 판단되며, 실행 계획 대비 실제 시행한 시기가 대체로 적절한 것으로 보임</li> <li>• 가족친화기관 인증에 따른 실행 프로그램에 대한 내용을 확인할 수 없음. 향후 경영실적보고서 작성시 평가 지표에서 요구하는 핵심사항 관련 내용에 대한 충실한 기재 필요함</li> <li>• 과제 수주에 따른 고용은 불안정한 계약직 근로자 양산으로 이어질 수 있으므로 고용 안정적인 고용창출 노력이 필요함</li> </ul>
------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전환대상자의 상시·지속 업무에 대해 적극적으로 판단하였음에도 비정규직 1명은 전환 대상자가 되지 못하였는데, 해당 직원은 과제 전담 계약직원이기에 전환 대상이 되지 못한 것으로 파악되었음</li> <li>• 기관평가에서도 언급한 바 있지만 '협력네트워크 강화 및 성과확산', '한의약 확산을 위한 지원'의 성격은 유사한 성격의 대표과제 이므로 차별적 목적 추구가 가능한 과제 내용 정립이 필요할 것으로 판단됨</li> <li>• 기관장 평가의 대표과제 도전성 지표에서는 대표과제 3가지를 제시하였으나, 실행타당성 지표에서는 4가지를 제시하는 오류가 있었던 것으로 보이며, 향후 경영평가를 위한 경영실적보고서 작성 시 주의하여야 함</li> <li>• 2018년에 기관 협력 교류 사업 실적건수의 목표치는 10회임에 비해 실제의 실적건수는 34회로 나타났으며 도민 인지도 제고 실적은 75회로 나타나 목표치인 15회 보다 5배 증가하였음</li> <li>• 2018년에 한방의료 관광객 유치 수는 74명으로 목표치 50명 보다 약 1.5배 증가하였음</li> <li>• 외부과제 유치건수는 2018년에 9건으로 2017년 10건 보다 1건 감소하였음</li> </ul>
--	--

### 3. 기관장평가 세부점수표

평가영역	경영목표	평가지표		목표	실적	배점	점수
책임경영	책임경영	지역사회연계노력	지역사회 연계노력	-		3.0	1.80
			청렴도향상 노력과 의지	-		2.0	2.00
		정책참여도	기관장 청렴도 조사 결과	-		1.0	0.94
			고용환경 개선	-		2.0	1.50
			일자리 창출 노력	-		1.0	0.70
			비정규직정규직 전환여부	-		1.0	1.00
		비리 발생여부	비리 발생여부	-		(-1.5)	0.00
	<b>소 계</b>						<b>10</b>
성과목표이행	도전성	대표과제 목표의 도전성		-	B0	10	7.00
	실행타당성	실행타당성		100%	90%	5	4.50
	목표달성도	주요연구사업추진	제주한의약연구원 자체연구과제 추진	4건 85점이상	4건 91.63점	6.25	6.25
			외부과제 유치 및 수행	2건	3건	3.75	3.75
	협력네트워크강화 및 홍보	국내외 한의약 관련 기관과 협력교류 사업		10회	34회	3.75	3.75
		한의약 관련 도민 인지도 제고		15회	75회	3.75	3.75

	한의학 산업확산 및 기여	한방의료 관광객 유치	50명	74명	2.5	2.50
		한의학 산업 지원	6건	8건	2.5	2.50
	연구인프라 구축	연구 장비 확보	확보율 100%	100%	2.5	2.50
<b>소 계</b>					<b>40</b>	<b>36.50</b>
기관 평가	기관평가	기관평가 반영			50	40.03
	<b>소 계</b>				<b>50</b>	<b>40.03</b>
<b>합계</b>					<b>100</b>	<b>84.47</b>

#### 4. 영역별 평가결과

평가영역	평가지표	평가의견	
책임경영	지역사회 연계노력	우수 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 연계 연구사업 및 행사(비만 관련 한의 공공의료프로그램 운영, 다문화가족 건강 세미나 등), 지역 내 한의학 산업 분야 상생 도모사업, 연구원장의 지역 내 한의학 산업 인식 제고를 위한 언론 기고 등의 지역 연계 활동 노력을 추진한 것으로 보임</li> </ul>
		개선 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>기관장 평가의 경우 기관장의 지역 사회와의 연계를 위한 노력을 평가하는 것으로서 기관장의 지역 내 활동은 평가 취지에 부합하는 실적으로 판단될 수 있으나, 연구원의 언론 보도는 기관 평가의 홍보 관련 지표의 성과로 반영되어 기관장의 지역사회 연계 추진 실적으로 반영되기는 어려움</li> </ul>
	정책참여도	우수 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구원의 청렴도 향상을 위한 다양한 추진노력을 한 것으로 판단됨</li> <li>- 인직원 행동강령 전부개정, 성희롱 등 예방지침 제정, 인사 규정 및 시행규칙 개정, 임시직원 운용규칙 일부개정 등 관련 규정 정비</li> <li>- 내부 건의사항 수렴 신고함 운영, 홈페이지에 내부 공익신고, 클린·청탁신고센터 페이지 운영</li> <li>- 도정비전 청렴공유 특별교육참석, 전직원 대상 반부패·청렴·윤리 관련 교육 확대, 기관장 포함 팀장의 반부패·청렴·윤리 교육 이수</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- NCS기반 및 블라인드 채용으로 공정하고 투명한 능력 중심 채용, 인사규정 개정을 통한 채용 제도 개선</li> <li>- 투명한 예산 집행을 위한 클린카드 사용 등의 청렴도 향상을 위한 추진 노력을 하였음</li> <li>• 정원의 추가 확보를 위한 노력을 추진하였고, 직원 결원으로 인한 공백 최소화를 추진한 결과 정원 대비 현원 충원율 100%를 달성한 것으로 판단되며, 가족친화기관 인증을 받았음</li> <li>• 외부과제 수주를 통해 2명 고용을 창출하였으며, 정규직 전환심의위원회를 구성하여 정규직 전환 대상자 3명을 결정하고 전환을 완료하였음</li> </ul>
		개선 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전직원의 청렴 마인드 배양을 위한 반부패·청렴·윤리 교육 시간, 전직원 대상 회의 등을 통해서 기관장 등 경영진의 확고한 추진의지를 지속적으로 알리는 등의 추진 노력을 강화할 필요가 있음</li> <li>• 가족친화기관 인증에 따른 실행 프로그램에 대한 내용을 확인할 수 없음. 향후 경영실적보고서 작성시 평가 지표에서 요구하는 핵심사항 관련 내용에 대한 충실한 기재 필요함</li> <li>• 과제 수주에 따른 고용은 계약직 근로자 양산으로 이어질 수 있으므로 안정적 고용이 가능한 고용창출을 위한 노력을 강화해야 할 필요가 있음</li> <li>• 전환대상자의 상시·지속 업무에 대해 적극적으로 판단하였음에도 비정규직 1명은 전환 대상자가 되지 못하였는데, 해당 직원은 과제 전담 계약직원이기에 전환 대상이 되지 못한 것으로 파악되었음. 향후 한시적 연구과제 수주에 의한 비정규 계약직 형태의 직원 채용은 가급적 지양하는 것이 바람직할 것으로 판단됨(연구과제 수주는 정규직원들이 참여율을 고려하여 직접 수행 등 방안 강구)</li> </ul>
	비리발생여부	우수 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용비리, 성범죄, 공금횡령 관련하여 외부 기관에 적발된 사례는 없는 것으로 판단됨</li> </ul>
		개선 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해당 없음</li> </ul>
과제성과	목표의 도전성	우수 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 소규모 조직이고 제주지역의 한의약 분야에 대한 인지도가 다소 낮은 여건을 감안하면 대표과제의 목표설정은 대체로 도전적인 것으로 판단되며, 목표 달성을 위한 노력으로 제주지역의 비만에 주목하여 공공의료 사업을 운영하였다거나, 도내 한의원 대상 전수조사 실시, 탕제 안전성 평가 실시 등의 추진 노력이 돋보인 것으로 판단됨</li> </ul>
		개선 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 도전성 지표에서는 대표과제 3가지를 제시하였으나, 실행 타당성 지표에서는 4가지 대표과제를 제시하였는데, 대표</li> </ul>

			<p>과제에 대한 내용을 명확히 하여야 함</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관평가에서도 언급한 바 있지만 '협력네트워크 강화 및 성과확산', '한의약 확산을 위한 지원'의 성격은 유사한 성격의 대표과제 이므로 차별적 목적 추구가 가능한 과제 내용 정립이 필요할 것으로 보임</li> </ul>
		우수 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대표과제의 실행계획 대비 이행 시기가 대체로 적절했던 것으로 판단됨</li> </ul>
	실행 타당성	개선 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관장 평가의 대표과제 도전성 지표에서는 대표과제 3가지를 제시하였으나, 실행타당성 지표에서는 4가지를 제시하는 오류가 있었던 것으로 보이며, 연구과제의 실행 외에 협력 네트워크 강화 및 홍보(도전성 지표에서는 협력 네트워크 강화 및 성과확산으로 기재), 한의약 산업 확산 및 기여, 연구인프라 구축(도전성 지표에서는 기재되지 않았음) 등에 대한 추진 과정에 대한 설명내용을 확인 할 수 없음</li> <li>• 그와 관련하여 향후 경영평가를 위한 실적보고서에는 평가지표를 기준으로 타당하고 일관된 내용을 기술하는 것이 필요함</li> </ul>
		우수 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2018년에 기관 협력 교류 사업 실적건수의 목표치는 10회임에 비해 실제의 실적건수는 34회로 나타났으며 도민 인지도 제고 실적은 75회로 나타나 목표치인 15회 보다 5배 증가하였음</li> <li>• 2018년에 한방의료 관광객 유치 수는 74명으로 목표치 50명 보다 약 1.5배 증가하였음</li> </ul>
	목표 달성도	개선 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 외부과제 유치건수는 2018년에 9건으로 2017년 10건 보다 1건 감소하였음</li> </ul>