

# 도민과의 약속



(재)제주한의학연구원 원장 송민호는 '한의학 산업 육성과 도민 건강성 증진' 실현을 위해 다음과 같이 실천하겠습니다.

첫째, 제주 한의학 자원의 가치 확산을 위해 연구성과 품질 향상 및 원천기술 확보에 만전을 기하겠습니다.

둘째, 기술상용화 민관협력 강화 및 기관의 인지도 제고를 통해 기관의 위상을 강화하겠습니다.

셋째, 한의임상 진료지원 확산을 통해 제주도민 건강증진에 앞장 서겠습니다.

넷째, 지속가능한 경영혁신을 위한 ESG경영 성과지표달성과 직장문화 개선으로 ESG경영 체계를 확립하겠습니다.

이를 구체화하기 위해 불임과 같이 성과목표를 설정하고, 성실히 이행할 것을 도민에게 약속드립니다.

2024년 1월 31일

제 주 특 별 자 치 도

도 지 사

오 영 훈

(재)제주한의학연구원

원 장

송 민 호

## 직무성과계약서

□ 성과계약기간 : 2024. 1. 1. ~ 12. 31.

| 구 분   | 소 속 및 직 위      | 성 명   | 비 고 |
|---|----------------|-------|-----|
| 계 약 자   | 제주특별자치도지사      | 오 영 훈 |     |
| 평가대상자   | (재)제주한의약연구원 원장 | 송 민 호 |     |
| 제주특별자치도지사과 (재)제주한의약연구원 원장은 기관의 임무와 목표를 달성하기 위해 상호 합의에 의해 다음과 같이 성과계약을 체결한다. |                |       |     |
| 작성일 : 2024. 1. 31.  |                |       |     |

### □ 성과 목표(계약과제)

| 구분   | 연번 | 성과목표               | 성과지표명<br>(성과측정기준)                          | 비중<br>(%) | 목표              | 실행계획<br>(추진일정)   |
|------|----|--------------------|--|-----------|-----------------|--|
| 핵심사업 | 1  | 한의약자원<br>가치 확산     | 연구성과 품질<br>향상 및<br>원천기술 확보                 | 20        | 3건              | <ul style="list-style-type: none"><li>국내외 저명학술지 논문 게재</li><li>기술상용화를 위한 원천기술 확보</li><li>한의약자원 활용 특허기술 이전</li></ul>   |
|      | 2  | 기관 위상<br>강화        | 기술상용화<br>민관협력 강화                           | 25        | 2건,<br>70%      | <ul style="list-style-type: none"><li>민관협력 상용화 공동연구 노력</li><li>도내기업 애로기술 상담</li><li>도내기업 시험.효능분석 기술지원</li><li>(수혜기업) 재참여 의사 설문조사</li></ul>                     |
|      |    |                    | 기관의 인지도 제고                                 | 15        | 95.79%          | <ul style="list-style-type: none"><li>연구세미나 및 유관기관과의 간담회 개최</li><li>다양한 채널의 홍보활동 추진</li><li>(외부기관 위탁) 기관 인지도 조사</li></ul>                                      |
|      | 3  | 제주도민<br>건강증진<br>강화 | 한의임상 진료지원<br>확산 성과                         | 20        | 70%             | <ul style="list-style-type: none"><li>한의 헬스케어 진료지원 수행</li><li>(참여 도민) 재참여 의사 설문조사</li></ul>  |
| 공통사업 | 4  | ESG경영<br>체계 확립     | ESG경영<br>성과지표달성<br>성과 및 외부기관<br>평가등급 유지    | 10        | 100%,<br>level2 | <ul style="list-style-type: none"><li>ESG경영 전략 수립 및 성과지표 관리</li><li>ESG자문위원회 운영 및 평가</li><li>(외부기관) ESG경영 수준 진단</li></ul>                                      |
|      |    |                    | 직장문화 개선<br>및 지속가능<br>경영혁신을 통한<br>내부 만족도 제고 | 10        | 100점            | <ul style="list-style-type: none"><li>직장문화 조성 및 조직활성화 프로그램 시행</li><li>부패방지 경영시스템 및 인권 경영 시스템 구축</li><li>직무성과중심 인사제도 개선</li><li>(외부기관 위탁) 내부 만족도 설문조사</li></ul> |