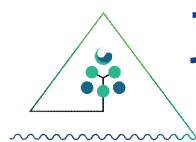


제주한의학연구원

ESG경영 개요 및 추진전략(ESG경영 공시용)



제주한의학연구원

JEJU INSTITUTE OF KOREAN MEDICINE

연구 배경 및 ESG 개요

1. 연구 배경 및 목적

2. ESG 개념

1. 연구 배경 및 목적

가. 연구 배경

- 조직의 비재무적 요소인 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance)를 바탕으로 지속가능성 및 투자 여부 판단하는 ESG의 개념이 등장하면서, 전 세계적으로 ESG 경영, 투자, 규제, 평가 주체 등이 관여된 ESG 생태계가 빠르게 구축되고 있음
- ◆ 1987년 UNEP(유엔환경계획)과 WED(세계환경개발위원회)가 공동으로 채택한 ‘우리 공동의 미래’를 시작으로 전 세계 주요 의제로 ESG가 등장하게 되었음
- ◆ 일명 브룬트란트 보고서로서 지속 가능한 발전으로의 패러다임 전환을 의제로 제시하고 있으며, 2006년 UN은 투자자의 의사결정에서 ESG 정보를 고려해야 한다는 세계 공통 가이드라인(PRI : 책임투자 원칙) 발표로 ESG 개념을 활성화하였으며, 윤리적 규범에 기초한 네거티브 스크리닝(나쁜 기업에게 더 이상 투자는 없다)으로 활용되어 인권, 환경운동 등에서 사회적 문제를 일으키는 기업에게 투자하지 않는 “ESG 투자” 형태로 발전하고 있음
- 과거 기업의 경영 목적은 단순 ‘이윤추구’의 ‘주주 자본주의’에서 현재는 ‘사회적 책임’을 고려한 ‘이해관계자 자본주의’로 전환하고 있으며, 따라서 ESG 경영 리스크 관리가 매우 중요한 실정이 되었음
- 이제 ESG는 민간은 물론 공공분야를 아우르는 글로벌 트렌드로 확산하고 있으며, 공공의 경우 투자와는 직접적인 관련성은 적으나 엄격한 경영 기준(공공기관 경영평가 등)을 적용받고 있어 ESG의 비재무적 성과관리가 매우 중요하게 되었음.

나. 연구 목적

- 최근 환경경영 트렌드에 맞춰 제주 한의약연구원의 ESG 경영 체계를 구축하기 위한 세부적인 추진 전략의 필요하게 되었음
- 제주 한의약연구원의 ESG 인증 컨설팅하면서 본 연구자는 어떻게 연구 방법으로 설정할 것인가에 대한 고민이 있었음
- 첫째, 연구 방법을 일반적인 방법이 아닌 실질적으로 한의약연구원의 진행에 보탬이 되는 방법으로 연구하고자 하였음
- 첫째, 연구 진행은 제주 한의약연구원 실무자 중심의 연구 방법을 진행함
- 둘째, 현장 중심에서 실행 가능 중심의 연구 방법을 적용하였음
- 셋째, 비전·목표·분야별 세부 시행 과제 중 상향식 연구 방법을 선택하였음
- 진행 방법
각 분야 중요도 분석 → 세부 과제 채택을 위한 논의 → 세부 시행 과제 채택
→ 연구원 내부환경 분석 → 목표설정 → 비전 설정 등으로 이루어졌음

2. ESG의 개념

- ESG는 환경(Environment), 사회(Society), 지배구조(Governance)의 앞 글자를 따온 말로, 기업의 경영에서 지속가능성을 달성하기 위한 3가지 핵심 요소임
- 과거에는 기업의 평가 가치를 투자 대비 이윤에 대한 중심으로 재무적인 정량 지표가 기업의 평가 기준이었으나, 기후변화 등 기업이 사회에 미치는 영향력이 증가하면서 기업의 비재무적 지표인 가치평가에 대한 중요성이 확산하고 있음
- 이에 따라, 공공기관에서도 지역과의 상생, 지속가능성에 대한 지표들로 새롭게 기관평가에 관한 성과지표로 적용하고 있음

그림 1-1 ESG의 개념



- 한국거래소는 2023년 초 기관의 정보공개를 위한 가이드라인에서 “기업의 전략을 실행하고 기업의 가치를 높이기 위한 능력에 영향을 미칠 수 있는 환경, 사회 및 지배구조에 관한 요소들을 포괄하는 개념”이라고 정의하고 있음(한국거래소, 2021).

- 기업을 경영하고 기업에 투자를 결정하는 데 있어 환경, 사회, 지배구조에 관한 논의가 확대되면서, 투자를 결정하는 근거로 금전적 이익 가능성뿐 아니라 지속가능성과 사회적 영향을 고려하는 것으로 볼 수 있음
- 지속가능성에 대한 논의가 오랜 기간 진행되었고, 지속가능성을 실현하는 핵심 가치로 ESG를 이해하는 경우도 많으나, ESG는 지속가능성이 다루는 광범위한 이슈 중 환경, 사회, 지배구조라는 연관성 없어 보이는 각 항목을 하나의 키워드로 묶어 핵심적으로 활용하고 있음

표 I -1 ESG 경영 개념 등장

ESG 경영 개념 등장

ESG 경영 개념

- 기업이 경제적 성과뿐만 아니라 사회적 책임성, 환경적 건전성을 함께 전략적으로 활용하여 지속 가능한 발전을 추구하는 경영
- 기업의 존속, 지속 가능성을 위해 환경, 사회, 지배구조에 중점을 두는 경영전략

[ESG 경영 구성요소]

환경

현상

- 기업경영활동으로 발생하는 환경 영향을 최소화 요구 증대

역할

- 환경문제 해결에 동참하여 궁극적으로 환경가치 상승에 기여
- →환경경영, 환경교육, 환경정보 공개, 에너지 절감 등

사회

현상

- 심화된 계층격차 해소, 인권 안전에 대한 욕구 증대

역할

- 사회적 이슈 해결을 위한 선도적 역할 수행

지배 구조

현상

- 공정한 기업 운영에 대한 국민적 기대 상승

역할

- 국민들이 신뢰할 수 있는 투명한 기업운영 기반 마련
- →이사회 독립성, ESG 위원회 운영, 이사회 다양성 등

ESG 경영 중기 추진 전략

1. 도입의 필요성
2. 연구 환경 분석
3. 세부 과제 도출

1. 도입의 필요성

- 기획재정부는 2023년 2월 공공기관 통합공시(ALIO) 전면 개편을 통해 ESG 공시 강화를 위한 분류체계 전면 개편을 통해 공공기관의 ESG 경영 선도를 위해 ESG 공시 지속 강화하기로 하였음
- ◆ 온실가스 감축 실적 공시를 외부 배출까지 확대(E)
- ◆ 장애인 고용률, 중소기업 제품 구매 실적 등 사회적 책임 강화(S)
- ◆ 비상임이사 활동 내역 등 경영 투명성 강화(G)
- 경영평가 결과 공시를 기타 공공기관까지 확대하기로 하였으며, ESG 등 새로운 공시 환경변화를 반영하고 국정과제 등 정책과제 추진을 뒷받침하고 통합공시 점검 기준 구체화 정책 점검 기능을 강화하는 것을 골자로 하고 있음

표 II -25 경영공시 개편에 따른 ESG 공시추가 사항

구분	2022년	2023년
ESG현황	-	<ul style="list-style-type: none"> ESG경영보고서 ※24년까지 자율 공시, 25년부터 의무화
E (환경)	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 사용량 및 폐기물 발생량 용수사용량, 환경 법규 위반 현황 저공해 자동차 현황 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축 실적(현행 직간접 배출 (Scope 1·2)→외부 배출((Scope 3) 까지 확대) ※Scope 3은 자율 공시
S (사회)	<ul style="list-style-type: none"> 인권 경영 개인정보보호 동반성장 평가결과 	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 고용률 중소기업제품 구매 실적
G (지배구조)	<ul style="list-style-type: none"> 자체 감사부서 청렴도 평가 결과 	<ul style="list-style-type: none"> 비상임이사 활동 내용 ESG 운영위원회 ※24년까지 자율 공시, 25년부터 의무화

- ESG 정보공개 가이드선의 목적은 기업이 자율적으로 지속가능경영보고서, 지속가능성 보고서, 통합보고서 등의 이름으로 ESG 정보를 공개하는 경우, 이를 위한 기본 원칙 등에 대한 가이드를 제공하는 것으로, 기업의 ESG 정보 고시에 중요한 기준이 되고 있음
- 이처럼 ESG 경영추진 필요성에 대한 인식은 높아지고 있으나 어디서부터 시작해야 하는지 구체적인 실적은 어떻게 되고 있는지에 대한 기업들의 경험과 정보가 부족했고, 국내외 600여 개 평가 지표들이 운영되고 있으나 평가 기관마다 다른 프로세스, 측정 산식 등을 제시하고 있어 기업으로서는 일관된 평가 대응체계를 수립하기 어려운 실정으로 파악되고 있음

- 제주 한의약연구원은 제주 한의약 자원을 활용한 한의약 산업육성 전문 연구기관으로 2016년 설립된 이래, 제주 한의약 산업 발전과 도민 건강증진을 위한 사업화 연구 선도 기관임
- 연구기관 본연의 기능과 더불어 공공기관으로서 제주 사회의 지속 가능한 발전을 위한 사회적 책무에 대한 적극적인 사업발굴 및 이행 필요성 증대되고 있음
- ◆ ESG 경영 고도화 종합추진 계획 및 선언문 선포 : 2021. 11. 15.
- 연구기관 본연의 연구 기능 수행에 더하여 공공기관으로서 제주 사회의 지속 가능한 발전을 위한 사회적 책무에 대한 적극적인 공익 공공행정 필요 증대
- ESG 경영 체계 확립을 통한 연구원 발전 전략 수립으로 모든 이해관계자(제주도, 제주도민, 지역사회, 관계기관, 직원)와의 사회 가치를 증진하는 데 그 목적이 있음

2. ESG 경영 추진체계

가. ESG 경영 중기 로드맵

- 2023년부터 2025년까지 정립기-확산기-정착기로 구분
- 세부 실천 과제 난이도에 따라 추진 일정을 설정하고, 정기적 성과관리를 통해 ESG 경영추진 목표 단계별 조기 달성 노력
- 추진 목표 변경 사항이 필요한 경우 ESG 경영위원회를 통해 환류 및 보완

그림Ⅲ-1 ESG 경영 추진체계



□ STEP 1 계획수립

- 담당 부서 의견수렴을 통해 ESG 분야별 추진 과제를 선별·반영하고 추진계획을 수립하고 ESG 경영위원회에서 확정

□ STEP 2 과제실행

- 실천 과제별 추진 일정에 따라 ESG 경영실무단 운영 및 관리하에 과제 이행

□ STEP 3 이행점검

- ESG 실무 추진팀에서 이행 상황의 반기 점검 및 모니터링 시행, 연도 말 이행 결과를 ESG 경영위원회에 보고
 - ESG 경영추진 사항에 대하여 부서 간 상호 점검
 - 대내외 환경변화를 고려하여 ESG 추진 과제를 ESG 경영위원회에서 조정

□ STEP 4 성과평가

- ESG 경영 추진 성과에 대한 공과(功過)를 평가하고 투명하게 대내외 공개
 - 뉴스레터 발간 및 연구원 홈페이지 등 공개

□ STEP 5 결과 환류

- 평가 결과를 반영하여 부서별 보완 과제를 발굴하고 추진 전략을 조정하여 차기 ESG 경영 계획에 반영

그림Ⅲ-2 ESG 경영 로드맵



나. ESG 경영위원회

- ESG 경영 계획을 수립하고 추진하기 위해서는 의사결정이 필요한데 대부분 최고의 의사결정 기구로 의사회에 두고 운영에 필요한 사항은 위원회에 위임하고 운영하는 형태를 많이 취하고 있음
- 제주 한의약연구원은 원만한 ESG 운영을 위한 조직 구성이 필요한데 ESG 경영 심의·의결 기구로 ESG 운영위원회를 구성
- ESG 운영위원회의 역할은 ESG 경영 추진계획 심의·의결, 자문 및 성과평가 등을 할 수 있으며, 위원회의 위원회장 부재 시 연구개발팀장, 부서별 팀장, 하위 직급 연구원으로 대체하여 운영할 수 있음

그림 III-3 ESG 경영위원회



다. ESG 경영실무단

- ESG 경영추진의 핵심은 위원회 조직, 그리고 실무단을 운영하는 데 있으며, 실무단은 계획을 실행하는 실무조직으로 T/F팀을 조직하여 운영할 수 있음
- ESG 운영 실무단 역할은 ESG 경영추진 과제실행, 이행점검 및 모니터링 등에 있음

그림 III- ESG 경영실무단



라. ESG 경영임직원 실천 강령

우리는 지역사회 발전 및 도민의 생활 편익과 복리증진에 기여하고 있는 제주특별자치도 출연기관으로서 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 개선에 대한 사명감을 가지고 도민과 이해관계자에게 지속 가능한 즐거움과 행복을 제공하기 위하여 다음과 같이 ‘ESG 경영’을 실천할 것을 선언한다.

1. ESG 경영을 위한 연구를 선도하겠습니다.

폐자원 활용·기후변화 대응 등 사회적 가치를 위한 연구개발 적극 참여

2. 친환경·저탄소 생활 실천에 참여하겠습니다.

실내 적정온도 유지, 불필요한 장비 전원 끄기, 물 절약, 화학 용매·시약 조절 등

3. 환경보호에 앞장서겠습니다.

폐기물 관리, 일회용품 줄이기, 쓰레기 분리배출, 출퇴근 버스 이용하기 등

4. 지역사회 기여에 적극 동참하겠습니다.

지역사회 기부활동, 지역 제품 구매, 도민건강 봉사활동 등

5. 안전하고 행복한 직장문화를 조성하겠습니다.

안전·보건 준수, 예방 중심 시스템 운영, 개방적 가족·직장문화 조성 등

6. 청렴·윤리·인권 경영을 준수하겠습니다.

연구 윤리 강화, 공정 문화 확산, 부패 방지, 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방 등

3. ESG 경영 중장기 목표 및 비전

○ 제주 한의약연구원 ESG 경영 비전

미션	한의약 산업육성과 도민 건강성 증진		
비전	한의약 가치로 펼쳐가는 행복한 치유		
목표	친환경 · 사회책임 · 투명경영을 통한 ESG 가치 창출		
전략 방향	E (환경)	S (사회)	G (지배구조)
	탄소중립을 실천하는 환경경영체계 조성	상생과 협력의 한의 가치 증진	윤리 · 인권 경영 실현과 자율적 책임경영
E (환경)	추진 전략	실행 과제 (2023~2025)	
	친환경 자원 활용 중점과제 기획 및 발굴	<ul style="list-style-type: none"> ■ 제주 폐자원을 활용한 친환경 대체기술 개발 및 자원순환 <ul style="list-style-type: none"> - 한약재로서의 폐자원(감귤박 등) 기능성 소재 개발 - 커피박 재활용 플라스틱 대체 화분 제공 환경캠페인 	
	플라스틱 제로화 도정 정책 적극 참여	<ul style="list-style-type: none"> ■ (일회용 컵 줄이기) 탕비실 사용 금지, 개인 텀블러 의무화 등 ■ (회의.행사) 플라스틱 컵, 비닐우산(우의) 등 구매.사용 금지 ■ (포장.배달 등) 방문자 일회용 제품 사무실 반입금지 ■ (업무) 심 없는 스테이플러, 이면지 활용 활성화 등 	
	저탄소 중심 업무환경 체계 운영	<ul style="list-style-type: none"> ■ (에너지 절약) 실내 적정온도 유지, 불필요한 장비 전원 끄기, 물 절약 ■ (폐자원 관리) 화학 용매.시약 등 폐자원 조절 	
S (사회)	추진 전략	실행 과제 (2023~2025)	
	지역사회 체감형 상생협력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 영세기업 기술 애로사항 해결을 위한 컨설팅 및 기술지원 ■ 연구원 기능 활용 지역사회 공헌사업(공공의료, 기부 및 봉사활동 등) ■ 지역 중소기업, 사회적기업, 여성기업 및 장애인기업 등 물품구매 	
	지역사회 직·간접 지원을 통한 일자리 창출	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기관 교육 프로그램 운영을 통한 한의약 인력양성 ■ 외부 과제 발굴, 기술지원 등을 통한 신규일자리 창출 	
	연구원 안전관리 시스템 구축으로 안전사고 제로화	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연구원 안전보건관리계획 수립 및 실천 ■ 연구원 안전교육 의무화를 통한 사고 예방문화 확산 ■ 외부 기관 작업환경측정을 통한 실태점검 및 관리 ■ 사이버 보안 진단을 통한 안전 점검 강화 	
G (지배구조)	추진 전략	실행 과제 (2023~2025)	
	공정·청렴·윤리·인권 경영	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기관 청렴 소통 활성화 경영을 위한 청렴 문화 확산 ■ 공정 문화 확대를 위한 대(대화)-동(동행) 문화 확산 ■ 윤리·인권 경영 교육을 통한 올바른 윤리 의식 함양 ■ 연휴 공직기강 확립을 위한 청렴 및 복무 강화 	
	지역사회 도민 공감 소통 확대	<ul style="list-style-type: none"> ■ 한의 공공의료 서비스 활성화를 통한 도민건강 증진 ■ 연구 성과 정책활용도 조사를 통한 민관 협력사업 활성화 ■ 연구원 소식지 발간, 언론보도, 방송사 홍보 강화 	
	정보공개로 통한 경영 투명성 제고	<ul style="list-style-type: none"> ■ 홈페이지 내 연구원 시책 및 연구 추진 상황.성과 등 공개 ■ 통합공사경영공시 100% 이행을 통한 도민 알 권리 충족 및 투명성 확보 ■ 이사회 또는 운영위원회 구성 시 외부 인사 참여 보장 ■ 직원 채용 시 공정성과 투명성 확보 등 	

가. ESG 경영 슬로건

- ESG 경영 슬로건 : 전 직원 공모 및 투표를 통해 선정(최종안)
- 연구원만의 목표가 아닌 제주도민들과 함께 한의약의 이로운 가치가 확산할 수 있는 생각과 가치를 공유하고자 하는 메시지 내포
- 사회적 책임을 통해 환경문제, 기후변화, 지역 현안 등을 선도할 수 있는 제주 한의약연구원의 ESG 이념 반영



나. ESG 경영 성과관리

□ 추진계획 수립

- 매해 1월 당해연도 ESG 추진계획 수립

□ ESG 실무 추진팀 이행 상황 점검

- 1차 점검 : 매해 6월 중 이행 상황 1회 점검
- 1차 점검 결과 보고 : ESG 경영 실무단장
- 2차 점검(최종 점검) : 매해 12월 중 이행 상황 1회 점검
- 2차 점검(최종 점검) 결과 보고 : ESG 경영위원회

□ ESG 결과 환류

- 부서별 보완 내용 개선 및 반영을 통해 차기 ESG 경영 계획에 반영

□ 점검 대상

- 환경 분야
 - 친환경 자원 활용 중점과제 기획 및 발굴
 - 플라스틱 제로화 도정 정책 적극 참여
 - 저탄소 중심 업무환경 체계 운영

○ 사회 분야

- 지역사회 체감형 상생협력
- 지역사회 직·간접 지원을 통한 일자리 창출
- 연구원 안전관리 시스템 구축으로 안전사고 제로화

○ 지배구조 분야

- 공정·청렴·윤리·인권 경영
- 지역사회 도민 공감 소통 확대
- 정보공개를 통한 경영 투명성 제고

4. ESG 경영 성과관리 점검

ESG 경영 성과관리 점검

☐ 환경 분야

부문	세부 사업	성과지표	실적 (건수, %)	달성률 (%)
친환경 자원 활용 중점과제 기획 및 발굴	한약재로서의 폐자원(감굴박 등) 기능성 소재 개발	내부 과제 1건 이상		
	커피박 재활용 플라스틱 대체 화분 제공 환경캠페인	제품 완료 1건 행사 건수(별도)		
플라스틱 제로화 도정 정책 적극 참여	플라스틱 줄이기 (일회용 컵, 플라스틱 컵 등 구매·사용 금지)	상시 점검 5건 이하 (미이행 발생 건수)		
	심 없는 스테이플러 이면지 활용 활성화	개인 텀블러 비율 (100% 사용)		
저탄소 중심 업무환경 체계 운영	에너지 절약	연구실 관리일지 (100% 점검 여부)		
	폐자원 관리	폐기물 위탁 처리 (100% 이행)		

□ 사회 분야

부문	세부 사업	성과지표	실적 (건수, %)	달성률 (%)
지역사회 체감형 상생협력	영세기업 기술 애로사항 해결을 위한 컨설팅 및 기술지원	컨설팅 보고서 15건 이상		
	지역 중소기업, 사회적기업, 여성기업 및 장애인기업 등 물품구매	중소기업(50%), 여성기업(5%), 장애인기업(1%)		
	연구원 기능 활용 지역사회 공헌사업(공공의료, 기부, 봉사활동)	2건 이상		
지역사회 직·간접 지원을 통한 일자리 창출	기관 교육 프로그램 운영을 통한 한의약 인력양성	10명 이상		
	외부 과제 발굴, 기술지원 등을 통한 신규일자리 창출	3명 이상 (비R&D 외부 과제)		
연구원 안전 관리시스템 구축으로 안전사고 제로화	연구원 안전보건관리계획 수립 및 실천	사고 비율 0%		
	연구원 안전교육 의무화를 통한 사고 예방문화 확산	교육 이수율 100%		
	외부 기관 작업환경 측정을 통한 실태점검 및 관리	작업환경 측정 1회/년		
	사이버 보안 진단을 통한 안전 점검 강화	월별 점검 1건 이상		

□ 지배구조 분야

부문	세부 사업	성과지표	실적 (건수, %)	달성률 (%)
공정·청렴 ·윤리·인권 경영	기관 청렴 소통 활성화 경영을 위한 청렴 문화 확산	소통의 날 행사 건수(분기별)		
	공정 문화 확대를 위한 대·동 문화 확산	외부 기관 조사 (청렴, 만족도)		
	윤리·인권 경영 교육을 통한 올바른 윤리 의식 함양	교육 이수 100%		
	연휴 공직기강 확립을 위한 청렴 및 복무 강화	외부 기관 조사 (청렴, 만족도)		
지역사회 도민 공감 소통 확산	한의 공공의료 서비스 활성화를 통한 도민건강증진	만족도 80% 이상		
	연구 성과 정책활용도 조사를 통한 민관 협력사업 활성화	정책활용도 70% 이상		
	연구원 소식지 발간, 언론 보 도방송사 홍보 강화	기관인지도 조사		
정보공개를 통한 경영 투명성 제고	홈페이지 內 연구원 시책 및 연구 추진 상황·성과 공개	이행률 100%		
	통합공시·경영공시 100% 이행을 통한 도민 알 권리 충족 및 투명성 확보	이행률 100%		
	기관 이사회, 위원회, 직원 모집 투명성 제고	공개모집 100%		